

| | |
|-------------------|--|
| ACCIÓN FORMATIVA: | CREACIÓN DE ORGANIZACIONES SALUDABLES |
| CATEGORÍA: | PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (general) |
| MODALIDAD | DISTANCIA |
| DURACIÓN: | 75 HORAS |

DESCRIPCIÓN

Este curso examina el impacto de las organizaciones laborales sobre los empleados, los grupos y la comunidad en general. Está dirigido principalmente a directivos y profesionales en Recursos Humanos. Todos ellos se beneficiarán de conocimientos claros y concisos sobre este tema tan importante.

OBJETIVOS

- Identificar y conocer los principios de una organización saludable
- Establecer las interrelaciones entre los elementos que constituyen una organización saludable
- Reflexionar sobre la importancia de una gestión de los Recursos Humanos

CONTENIDO DEL CURSO

1. INTRODUCCIÓN

2. EL INDIVIDUO Y LA EXPERIENCIA LABORAL

- 2.1. El empleo en el siglo XIX
- 2.2. La administración científica: F.W. Taylor
- 2.3. La burocracia de Weber
- 2.4. El factor humano en la psicología industrial del Reino Unido
- 2.5. Relaciones humanas: los estudios de Hawthorne
- 2.6. Trabajo y satisfacción
- 2.7. La complejidad de las necesidades del empleado
- 2.8. Compromiso organizacional
- 2.9. Las iniciativas organizacionales contemporáneas

3. EL ESTRÉS EN EL TRABAJO

- 3.1. Las consecuencias del estrés
- 3.2. Estrategias de afrontamiento
- 3.3. Acciones preventivas frente al estrés
- 3.4. Tipos específicos de estrés

4. LA ORGANIZACIÓN Y SUS GRUPOS

- 4.1. La gestión de la diversidad en la empresa
- 4.2. La discriminación en el trabajo

5. LA ORGANIZACIÓN Y LA SOCIEDAD

- 5.1. La ética de los negocios
- 5.2. Responsabilidad social
- 5.3. En busca de la empresa ética