

ACCIÓN FORMATIVA:	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
CATEGORÍA:	EMPRESA
MODALIDAD	DISTANCIA
DURACIÓN:	20 HORAS

DESCRIPCIÓN

El objetivo de este curso es buscar una aproximación al trabajo diario dentro del área de los recursos humanos, analizar su importancia dentro la organización empresarial y conocer cuestiones como la gestión eficaz del tiempo, el liderazgo, la motivación, la implantación de un sistema de calidad o la selección de personal.

OBJETIVOS

El objetivo de este curso es dar una visión del comportamiento de las organizaciones empresariales, de los grupos e individuos que las componen y las relaciones de estos elementos entre sí y con su medio ambiente.

CONTENIDO DEL CURSO

- | | |
|--|--|
| <p>1. OBJETIVO</p> <p>2. DEFINICIONES</p> <p>3. INTRODUCCIÓN</p> <p>4. ADMINISTRACIÓN</p> <p>4.1. Concepto de administración</p> <p>4.2. Cualidades del administrador</p> <p>4.3. El proceso administrativo</p> <p>5. PARTES DE LA ORGANIZACIÓN</p> <p>5.1. Partes fundamentales</p> <p>5.2. Dos partes complementarias de la organización</p> <p>6. LOS MECANISMOS DE COORDINACIÓN</p> <p>6.1. Introducción</p> <p>6.2. Mecanismos de coordinación y partes de la organización</p> <p>7. LA ORGANIZACIÓN COMO UN SISTEMA DE FLUJOS</p> <p>7.1. Como un sistema de autoridad formal</p> <p>7.2. Como un sistema de flujos regulados</p> <p>7.3. Como sistema de autoridad informal</p> <p>7.4. Como sistema de constelaciones de trabajo</p> <p>7.5. Como sistema de procesos de decisión AD HOC</p> | <p>8. LOS PARÁMETROS DE DISEÑO: DISEÑO DE PUESTOS</p> <p>8.1. Introducción</p> <p>8.2. Especialización</p> <p>8.3. Formalización del comportamiento</p> <p>8.4. Preparación</p> <p>8.5. Adoctrinamiento</p> <p>9. LOS PARÁMETROS DE DISEÑO: DISEÑO DE LAS SUPERESTRUCTURAS</p> <p>9.1. La agrupación de unidades. Sus repercusiones</p> <p>9.2. Las bases y los criterios de agrupación</p> <p>9.3. Bases de agrupación en las distintas partes de la organización</p> <p>9.4. El tamaño de la unidad. Alternativas</p> <p>10. LOS PARÁMETROS DE DISEÑO: PLANIFICACIÓN Y CONTROL</p> <p>10.1. Introducción</p> <p>10.2. Sistemas de planificación y control</p> <p>10.3. Los dispositivos de enlace: tipología</p> <p>10.4. La estructura matricial</p> <p>11. LOS PARÁMETROS DE DISEÑO: DISEÑO DEL SISTEMA DECISOR</p> <p>11.1. La descentralización: aclaraciones conceptuales</p> <p>11.2. El control sobre el proceso de decisión</p> <p>11.3. La descentralización vertical</p> <p>11.4. La descentralización horizontal</p> <p>11.5. Resumen de los tipos de descentra</p> <p>11.6. Las relaciones entre la descentralización y los demás parámetros de diseño</p> |
|--|--|

12. FACTORES DE CONTINGENCIA

- 12.1. La estructura efectiva de la organización
- 12.2. La edad y el tamaño
- 12.3. El sistema técnico=tecnológico
- 12.4. El entorno
- 12.5. El poder

13. LA ESTRUCTURA SIMPLE

- 13.1. Introducción a las configuraciones estructurales
- 13.2. Descripción de la estructura básica de la estructura simple
- 13.3. Condiciones de la estructura simple
- 13.4. Algunos temas relacionados con la estructura simple

14. LA BUROCRACIA MAQUINAL

- 14.1. Descripción de la estructura básica de la burocracia maquinal
- 14.2. Condiciones de la burocracia maquinal
- 14.3. Algunos temas relacionados con la burocracia maquinal

15. LA BUROCRACIA PROFESIONAL

- 15.1. Descripción de la estructura básica de la burocracia profesional
- 15.2. Condiciones de la burocracia profesional-Factores de Contingencia
- 15.3. Algunos temas relacionados con la burocracia profesional

16. LA FORMA DIVISIONAL

- 16.1. Descripción de la estructura básica de la forma divisional
- 16.2. Condiciones de la forma divisional
- 16.3. Algunos temas relacionados con la forma divisional
- 16.4. Etapas en la transición hacia la forma divisional

17. LA ADHOCRACIA

- 17.1. Descripción de la estructura básica de la adhocracia
- 17.2. Condiciones de la adhocracia
- 17.3. Algunos temas relacionados con la adhocracia